|  |  |
| --- | --- |
|  | **Министерство образования и науки Чеченской Республики** |
| **Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение** |
| **«Чеченский государственный педагогический колледж»** |

|  |  |
| --- | --- |
| **СОГЛАСОВАНО** | **УТВЕРЖДАЮ** |
| Советом Учреждения  протокол № 2 от « 03 » 06 2021г. | Директор ГБПОУ «ЧГПК»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.И. Багарова  приказ № 62-од от «04» 06 2021г. |

**Положение № 48**

**об отделе кадров**

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Чеченский государственный педагогический колледж»**

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об отделе кадров ГБПОУ «ЧГПК» разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, уставом колледжа и регламентирует задачи, функции, права, ответственность и основы деятельности отдела кадров колледжа.

1.2. Основными задачами отдела кадров являются: комплектование колледжа квалифицированными преподавательскими кадрами, иными работниками исходя из специфики и особенностей деятельности колледжа, расстановка кадров на основе оценки их квалификации, личных и деловых качеств, контроль за правильностью использования труда в колледже.

I.3. В отдел кадров колледжа назначается и освобождается от должности приказом директора специалист по кадрам, который подчиняется непосредственно директору колледжа.

1.4. Для выполнения функций и реализации, прав специалист по кадрам взаимодействует со всеми структурными подразделениями колледжа в рамках реализации своих функций и возложенных на нее задач.

1. **Функции специалиста по кадрам**

2.1. Прием и оформление работников в колледж.

2.2. Формирование и ведение банка данных о количественном и качественном составе кадров, их движении.

2.3. Обеспечение документального оформления приема на постоянную, временную работу и работу по совместительству, согласно трудовому и гражданскому законодательству и действующим правилам и инструкциям.

2.4. Учет и работа с бланками, анкетами, трудовыми книжками и вкладышами к ним, а также с другой документацией, заполняемой при приеме на работу.

2.5. Ознакомление, оформляющихся на работу, с условиями труда, должностными инструкциями и Правилами внутреннего трудового распорядка.

2.6. Учет текучести кадров: приема, увольнения и среднесписочной численности по месяцам, кварталам, полугодиям и в целом за год по колледжу.

2.7. Своевременное внесение в личные карточки и трудовые книжки учетных данных.

2.8. Систематическое ознакомление преподавателей и иных работников колледжа с записями в трудовых книжках и личных карточках.

2.9. Подготовка требуемых материалов и отчетов по кадрам и представление их в вышестоящие организации.

2.10. Подготовка личных дел уволенных работников к сдаче в архив.

2.11. Оформление и выдача дубликатов трудовых книжек.

2.12. Подготовка документов для представления работников к поощрениям и награждениям.

2.13. Оформление необходимых справок, выписок из трудовых книжек и других документов, связанных с работой для работников колледжа.

2.14 . Хранение трудовых книжек работников колледжа.

2.15. Осуществление табельного учета работников колледжа.

2.16. Составление и обеспечение графиков отпусков.

2.17. Выдача справок о трудовой деятельности работников.

2.18. Подготовка документов по пенсионному страхованию.

2.19. Подготовка документов по истечении установленных сроков текущего хранения к сдаче на хранение в архив.

2.20. Организация контроля за состоянием трудовой дисциплины в структурных подразделениях колледжа и соблюдением работниками правил внутреннего трудового распорядка

2.21. Осуществление связи с органом службы занятости населения.

2.22. Подготовка требуемых материалов и отчетов установленной формы:

- в орган службы занятости населения;

- в органы статистики;

- в пенсионный фонд;

- в министерство образования и науки Чеченской Республики.

2.23. Ведение военно-учетной работы.

2.24. Осуществление контроля и ведения военно-учетной работы в соответствии с действующим законодательством.

2.25. Организация сверки данных учета личных карточек военнообязанных с их военными билетами.

2.26. Направление в военный комиссариат сведений на вновь поступивших военнообязанных, призывников, уволенных, перемещенных в другие организации.

2.27. Своевременное внесение в личные карточки военнообязанных и призывников данных об изменении семейного положения, адреса местожительства, образования.

2.28. Обеспечение составления установленных государственных и статистических отчетов по учету военнообязанных.

**3. Права и обязанности**

3.1. Специалист по кадрам имеет право:

- запрашивать в структурных подразделениях колледжа необходимые данные о работниках;

- контролировать в структурных подразделениях колледжа соблюдение в отношении работников законодательства о труде, предоставление установленных льгот и преимуществ, предусмотренных законодательством о труде и Коллективным договором;

- направлять руководителям структурных подразделений колледжа обязательные для исполнения указания по вопросам, относящимся к компетенции отдела кадров;

- требовать и получать от руководителей структурных подразделений колледжа сведения, необходимые для выполнения возложенных на отдел кадров задач;

- представительствовать в установленном порядке от имени колледжа по вопросам, относящимся к компетенции отдела кадров, во взаимоотношениях с государственными и муниципальными органами, а также другими организациями, в том числе службами занятости; - давать разъяснения, рекомендации и указания по вопросам, входящим в компетенцию отдела кадров; - проводить совещания и участвовать в совещаниях, проводимых в колледже по кадровым вопросам;

- требовать при приеме на работу и в других установленных случаях представления работниками соответствующих документов: паспорта или заменяющего его документа, трудовой книжки, документа об образовании (наличии специальных знаний (умений)), страхового свидетельства ГПС и др.

3.2. Специалист по кадрам обязан:

- своевременно и качественно, в полном соответствии с законодательством, локальными нормативными актами, организационно-распорядительными документами в области кадровой работы выполнять возложенные на него задачи и функции;

- обеспечивать сохранность полученных сведений о работниках от разглашения (утраты) в процессе обработки;

- предоставлять государственным органам, органам местного самоуправления, иным организациям информацию по вопросам, отнесенным к компетенции кадровой службы, в соответствии с действующим законодательством и локальными нормативными актами колледжа.

1. **Ответственность**

4.1. Ответственность за качественное, надлежащее и своевременное выполнение функций, предусмотренных настоящим Положением, несет специалист по кадрам колледжа.

4.2. На специалиста по кадрам возлагается персональная ответственность за:

- организацию деятельности отдела кадров по выполнению возложенных на нее задач и функций;

- организацию оперативной и качественной подготовки и исполнения документов, ведение делопроизводства в соответствии с действующими правилами и инструкциями;

- соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины;

- обеспечение сохранности имущества, соблюдение правил пожарной безопасности.

4.3. Специалист по кадрам несет ответственность за сбор персональных данных работников колледжа и их обработку.