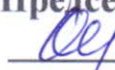




Министерство образования и науки Чеченской
Республики

Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение

«Чеченский государственный педагогический колледж»

СОГЛАСОВАНО
Председатель Профкома

Урусбиева А.Ш.
« 18 » 11 2021г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ «ЧГПК»

М.И. Багарова
« 18 » 11 2021г.

ПРОГРАММА

проведения первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте ГБПОУ «ЧГПК»

Общие положения

Данная программа для проведения вводного инструктажа разработана на основании Постановления Минтруда и Минобразования России от 13 января 2003 г № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» и на основании ГОСТ 12.0.004 – 90 «Организация обучения безопасности труда». В программе изложены основные нормативные требования охраны труда. Требования настоящей программы распространяются на всех сотрудников, работающих в колледже. Вводный инструктаж по безопасности труда проводят со всеми вновь принимаемыми на работу независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, с временными работниками, командированными, а также с обучающимся и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику. Вводный инструктаж с работниками проводит инженер по охране труда, а с обучающимися в колледже – мастер производственного обучения, преподаватель. Вводный инструктаж проводится с использованием средств

обучения и наглядных пособий. Цель вводного инструктажа состоит в том, чтобы разъяснить устраивающимся в колледж работникам их задачи по соблюдению трудовой дисциплины, ознакомить с характером работы образовательного учреждения, общими условиями безопасности труда, основными положениями законодательства об охране труда. О проведении вводного инструктажа делают запись в журнале соответствующей формы с обязательными подписями инструктируемого и инструктирующего. В соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ «Организация обучения по охране труда» обучение и инструктаж по охране труда носит непрерывный многоуровневый характер и проводится при всех видах учебы, воспитательной работы, а также при совершенствовании знаний в процессе трудовой деятельности.

Основные положения законодательства об охране труда

Охрана труда - система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. основополагающими законодательными актами по охране труда являются: соответствующие нормы Конституции Российской Федерации, Трудовой кодекс РФ, Закон от 24.07.98г. № 125 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Трудовой кодекс является законодательным актом прямого действия. Трудовой кодекс устанавливает гарантии осуществления права трудящихся на охрану труда и определяет единый порядок регулирования отношений в области охраны труда между работодателями и работниками на предприятиях, в учреждениях и организациях всех форм собственности независимо от сферы хозяйственной деятельности и ведомственной подчиненности и направленных на создание условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и в связи с ней. Организация работы по охране труда. Общие требования Система управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса направлена на обеспечение охраны труда и здоровья работников и обучающихся в процессе их трудовой и образовательной деятельности, профилактику травматизма, профессиональной заболеваемости и несчастных случаев путем реализации присущих данной системе функций. Государственное управление охраной труда в соответствии со ст. 216 Трудового Кодекса Российской Федерации осуществляется Правительством РФ непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти по труду и другими федеральными органами исполнительной власти. Государственное управление охраной труда на территориях субъектов Российской Федерации осуществляется федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий. Общее руководство работой по

охране труда в колледже осуществляется директором колледжа.

Непосредственное руководство работой по охране труда в колледже по поручению директора, осуществляет инженер по ОТ, а в структурных подразделениях - должностное лицо, на которое приказом директора возложены обязанности по обеспечению охраны труда в подразделении. Деятельность руководящих работников и специалистов лица в области охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса регламентируется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, а также их должностными обязанностями по охране труда. Директор колледжа обязан обеспечить: - создание безопасности условий труда в действующих подразделениях, содержание оборудования, различных устройств в соответствии с нормами и правилами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии; - немедленное производство внеплановых работ, необходимых для предотвращения аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; - привлечение к строгой ответственности нарушителей трудовой дисциплины, положений, правил, норм охраны труда в соответствии с основами законодательства Российской Федерации по охране труда. -выполнение требований Санитарных правил и норм всеми работниками; - необходимые условия для соблюдения Санитарных правил и норм; -прием на работу лиц, имеющих допуск по состоянию здоровья, прошедших профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию; -наличие личных медицинских книжек на работников; -своевременное прохождение периодических медицинских обследований работниками; -выполнение постановлений, предписаний центров Госсанэпиднадзора; -условия труда работников в соответствии с действующим законодательством, санитарными правилами и гигиеническими нормативами; -исправную работу технологического, холодильного и другого оборудования; -проведение мероприятий по дезинфекции, дезинсекции и дератизации; -наличие аптек для оказания первой медицинской помощи и их своевременное пополнение. Работодатель несет материальную ответственность за вред, причиненный здоровью работников трудовым увечьем, происшедшим при выполнении пострадавшим своих трудовых обязанностей на территории работодателя в рабочее время, а так же во время следования к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном работодателем. Руководители структурных подразделений обеспечивают: - содержание производственных и вспомогательных помещений, оборудования, вентиляционных устройств, транспортных средств, оградительных и блокировочных устройств, рабочих мест, проходов, проездов в соответствии с действующими правилами и инструкциями; - своевременную выдачу спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и т. п.; - организацию обучения подчиненного персонала, своевременную аттестацию и проверку знаний персонала; - своевременную разработку и утверждение

инструкций по охране труда по профессиям и видам работ, выдачу утверждённых инструкций работающим; - расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с Постановлением от 24.10. 2002 г. №73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях». Основными несчастными случаями в образовательных учреждениях происходят: при передвижении по территории, падении с высоты, проведении спортивных состязаний, занятиях по физкультуре, работе без защитных приспособлений на оборудовании и т.п. Деятельность работников и обучающихся регламентируется инструкциями по охране труда и безопасности. Должностные обязанности руководителей и специалистов и инструкции по охране труда для работников и обучающихся разрабатываются в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса. Руководители, должностные лица, специалисты, преподавательский состав, вспомогательный и обслуживающий персонал несут персональную ответственность за выполнение должностных обязанностей и соблюдение требований правил, инструкций и других нормативных правовых документов по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса. Работник несет установленную законодательством ответственность за сохранность жизни и здоровья обучающихся. За нарушение трудовой дисциплины Работодатель применяет следующие дисциплинарные взыскания: замечание; выговор; увольнение по соответствующим основаниям. До применения дисциплинарного взыскания Работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Не предоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание. Администрация не имеет право привлекать работников к работам, связанных с опасностью для жизни и здоровья работающих, и обязана обеспечить здоровье и безопасные условия труда. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации об охране труда Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов об охране труда

осуществляется федеральным органом надзора и контроля за охраной труда. Должностные лица органов государственного надзора и контроля (государственные инспекторы) по охране труда имеют право беспрепятственно посещать любые предприятия, проводить расследование несчастных случаев на предприятиях, иметь доступ к необходимой информации, выдавать должностным лицам предприятий обязательные для исполнения предписания, приостанавливать эксплуатацию производственного оборудования и деятельность производственных подразделений, налагать штрафы на должностных лиц предприятий, виновных в нарушении законодательных и иных нормативных актов об охране труда. Должностные лица органов государственного надзора и контроля несут ответственность за выполнение возложенных на них обязанностей в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Трудовой договор

Каждый работающий обязан: Соблюдать трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, по которому работодатель обязуется представить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные законодательством и иными нормативными и правовыми актами. Сторонами трудового договора являются работодатель и работник. Соблюдать действующие «Правила внутреннего трудового распорядка», аккуратно выполнять порученную работу, соблюдать технологическую дисциплину труда, выполнять требования правил и инструкций по охране труда, содержать в чистоте и порядке своё рабочее место, в установленном порядке проходить инструктаж по охране труда. Трудовой договор заключается на определённый срок не более 5-ти лет и на неопределённый срок, если в трудовом договоре не оговорён срок его действия. Режим труда и время отдыха

Режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка работодателя. Нормальная продолжительность рабочего времени работников не может превышать 40 часов в неделю. При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляется два выходных дня. В соответствии с действующим законодательством, отдельным категориям работников: педагогическим работникам, мастерам производственного обучения, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени (36 часов в неделю). Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объемов учебной нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них правилами внутреннего трудового распорядка и Уставом ГБПОУ «ЧГПК». Время начала и окончания работы, перерыва для отдыха и питания административно - управленческого аппарата и хозяйственной службы устанавливается следующее: Начало работы 08.00 час. Перерыв 12.00 – 13.00 час. Окончание работы 17.00 час. Для педагогических работников: мастеров производственного обучения, преподавателей устанавливается время начала и окончания работы: При пятидневной рабочей неделе (выходные суббота, воскресенье): Начало работы

8.00 час. Окончание работы 16.00 час. Утверждение пятидневной рабочей недели для данной категории работников устанавливается на основании приказа руководителя, с письменным ознакомлением работника за две недели. Перерыв на обед составляет – 30 минут в скользящем режиме. Обед может проводиться как в основное обеденное время с 12.00-13.00, так и в период обеда обучающихся, при осуществлении сопровождения и контроля за организацией питания обучающихся. Режим работы педагогических работников определяется расписанием занятий, утвержденным директором колледжа. О начале и об окончании уроков преподаватели колледжа извещаются звонком. Преподаватели должны находиться на своем рабочем месте за 10 мин. до начала рабочего времени. Время осенних, зимних и весенних, а также время летних каникул, не совпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических работников. Педагогическим работникам возможно предоставление одного свободного дня в неделю для методической работы и повышения квалификации. Не предоставляется такой день учителям, чья недельная учебная нагрузка превышает 27 часов (при ставке 18 часов в неделю). Для сторожей устанавливается сменная работа: число смен в сутки: одна; время начала работы: 08 часов 00 минут; время окончания работы: 08 часов 00 минут. Продолжительность рабочего дня данной категории работников определяется графиком сменности, составляемым с соблюдением установленной продолжительности рабочего времени за неделю, утверждается администрацией колледжа. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Выходные и нерабочие праздничные дни предоставляются работникам в соответствии с действующим законодательством РФ. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. При сменной работе каждая группа работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие. Работа в течение двух смен подряд запрещается. Чередование смен работника устанавливается с периодичностью выхода на следующую смену через двое суток. По согласованию отдельного работника и Работодателя может быть установлен режим рабочего времени, который отличается от общих правил. Такой режим устанавливается трудовым договором (приложением к трудовому договору). При этом определяются начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня (смены), перерывы, учетный период. Работодатель обеспечивает отработку работником суммарного количества рабочих часов в течение соответствующих учетных периодов (рабочего дня, недели, месяца и других). По соглашению между работником и Работодателем

могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя. Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю в случаях, установленных Кодексом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Работника, появившегося на работе в нетрезвом состоянии, администрация не допускает к работе в данный рабочий день (смену). На работах, осуществляемых по скользящему графику (сторожа, вахтеры, дежурные слесари - сантехники), запрещается оставлять работу до прихода, сменяющего работника. В случае неявки сменяющего, работник извещает об этом непосредственного руководителя, который обязан немедленно принять меры к замене сменщика другим работником. Отпуска предоставляются работникам в соответствии с нормами, установленными законом. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работников устанавливается в соответствии со ст.ст.115, 334 Трудового Кодекса РФ, а также другими законодательными актами. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 01.10.2002 № 724. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 8 календарных дней в соответствии со статьей 14 Федерального закона «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» от 19.09.1993г. № 4520-1. Очередность предоставления работникам отпусков устанавливается графиком отпусков, утверждаемым работодателем не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. О времени начала основного, дополнительного ежегодных отпусков работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала. По желанию работника ежегодный основной оплачиваемый отпуск может быть разделен на части, при этом одна из частей должна быть не менее 14 календарных дней. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем. Охрана труда женщин и лиц моложе 18 лет Не допускается привлечение к работам в ночное время, к сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные дни, направление в командировки беременных женщин, женщин кормящих грудью, женщин имеющих детей в возрасте до 3-х лет, детей инвалидов в возрасте до 18 лет. Женщины, имеющие детей в возрасте до 3-х лет и ребенка инвалида в возрасте до 18 лет, допускается направлять в командировку, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное

время, выходные и праздничные дни с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им медицинскими рекомендациями. При этом женщины должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни. Запрещается применение труда женщин на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда, перечень которых утверждается Правительством РФ. Все лица моложе 21 года принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра, а в возрасте до 18 лет - подлежат ежегодному, обязательному медицинскому осмотру. Запрещается привлекать рабочих и служащих моложе 18 лет к ночным, сверхурочным и к работам, в выходные и праздничные дни, направлять в командировки. Правила внутреннего трудового распорядка Правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, как правило, являются приложением к коллективному договору. С Правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения работодатель обязан ознакомить работника при поступлении на работу. Правила внутреннего распорядка имеют цель - способствовать воспитанию членов коллектива, дальнейшему укреплению трудовой и учебной дисциплины, организации труда и обучения на научной основе, рациональному использованию рабочего и учебного времени, высокому качеству работ, повышению производительности труда и улучшению качества учебного процесса, обеспечению охраны труда в организации. Все вопросы, связанные с применением внутреннего распорядка, решаются администрацией в пределах предоставленных ей прав. Администрация обязана: -организовать труд инженерно-педагогического состава и других сотрудников учебного заведения так, чтобы каждый работал по своей специальности и квалификации, имел закрепленное за ним рабочее место и т.д.; -обеспечить здоровые и безопасные условия труда; -улучшать условия труда, неуклонно соблюдать законодательство о труде; - эксплуатированное техническое оборудование должно соответствовать требованиям правил и норм по охране труда (правилам по технике безопасности, санитарным нормам и др.); -обеспечивать исправное содержание помещения, систем отопления, освещения, вентиляции и другого оборудования; создавать нормальные условия для хранения верхней одежды обучающихся и работников учебного заведения; -внедрять современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм и обеспечивать санитарногигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных и других заболеваний работников учебного заведения и обучающихся; -постоянно контролировать соблюдение работниками, обучающимися всех требований инструкций по технике безопасности, санитарии и гигиены труда, противопожарной охране; -выдавать заработную плату преподавателям, мастерам производственного обучения и другим работникам учебного заведения. За нарушения правил внутреннего трудового распорядка виновные могут получить взыскания: замечание, выговор, перевод на

нижеоплачиваемую работу, увольнение (за прогул или отсутствие на работе более 4-х часов). За нарушение требований по охране труда виновные могут быть привлечены к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности. Все работники должны выполнять свои должностные обязанности, предусмотренные Единым Тарификационным Справочником, должностными инструкциями, правилами и инструкциями по охране труда. Работники, допустившие нарушение правил и инструкций по охране труда, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности. Общие правила поведения работников на территории колледжа, в помещениях Расположение основных учебных и вспомогательных помещений и служб доводятся до работника при поступлении на работу. Общие правила поведения для работников на территории образовательного учреждения устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка. На территории колледжа движение транспортных средств и работающих осуществляется согласно плана, на котором указываются разрешенные направления движения, поворотов, въездов. Необходимо быть внимательным к сигналам, подаваемым водителями движущегося транспорта, не перебегать путь впереди движущегося транспорта. Стоящий на территории автомобиль обходят только спереди, чтобы водитель мог видеть человека. При выходе из помещений, ворот и т. п. необходимо убедиться в отсутствии близко движущегося транспорта. Нельзя проходить и стоять под поднятым грузом. Водители при движении по территории колледжа должны соблюдать установленную скорость, не создавая помех движению. При перерывах в работе водитель должен поставить машину таким образом, чтобы исключить её самопроизвольное движение. Грузовой автомобиль, используемый для перевозки людей, оборудуется звуковой и световой сигнализацией, связанной с кабиной. На лобовом стекле вывешивается знак «ЛЮДИ». При обслуживании автомобиля на подъёмнике на пульт управления подъёмником вывешивается табличка «Не включать - под автомобилем работают люди». В производственных помещениях следует передвигаться только по предусмотренным проходам. Нельзя прикасаться к клеммам, оголённым проводам, к арматуре общего освещения и электропроводке, не открывайте и не проникайте за дверцы и ограждения электрических щитков, сборок и другой электроаппаратуры. На неисправное электрооборудование должны быть вывешены плакаты «НЕ ВКЛЮЧАТЬ! РАБОТАЮТ ЛЮДИ». Применять оборудование нужно только по его прямому назначению. Перед эксплуатацией нового оборудования тщательно изучают инструкцию по его применению. Все движущиеся и вращающиеся части оборудования должны быть огорожены. Нельзя снимать оградительные и защитные устройства при работе на оборудовании. Нельзя оставлять без присмотра включенное электрооборудование, при перерывах в работе его выключают, а по окончании рабочего дня — обесточивают. Нельзя касаться пусковых приборов, если вывешена табличка «НЕ ВКЛЮЧАТЬ! РАБОТАЮТ ЛЮДИ» или «НЕ ВКЛЮЧАТЬ! РАБОТА НА ЛИНИИ». Во время работы

необходимо строго соблюдать требования предупредительных, запрещающих плакатов и других вывешенных знаков безопасности. Запрещается устранять неисправность в электропроводке, приспособлениях и инструменте, производить самим замену электроламп и предохранителей в электросети, это должны делать специалисты. Запрещается пользоваться светильниками стационарного местного освещения, имеющего отражатели из непросвечивающих материалов с защитным углом не менее 30 градусов, а при расположении светильников не выше уровня ваших глаз - с защитным углом не менее 10°, питающимся напряжением не выше 42 Вольт в помещениях с повышенной опасностью. В помещениях с высокими стеллажами (более 1800 мм) необходимо пользоваться специальными лестницами - стремянками. Необходимо следить за исправностью оборудования, приборов, столов, стульев. Нельзя переносить карандаши, инструмент и другие колющие предметы в карманах спецодежды. Основные опасные и вредные производственные факторы Основными опасными производственными факторами для жизни и здоровья человека, являются: - неисправность оборудования, инструмента, конструктивные недостатки оборудования, приспособлений; - неудовлетворительное содержание транспортных средств, грузоподъемных механизмов, электрооборудования; - загроможденность рабочих мест, проходов и т.д.; - недостаточная механизация и автоматизация опасных и тяжелых работ; - неиспользование средств индивидуальной защиты; - движущиеся машины и механизмы, незащищенные подвижные узлы и элементы механизмов; - несовершенство технологического и учебно-воспитательного процесса; - неудовлетворительное содержание зданий, помещений, сооружений, проездных и пешеходных дорог. К работам на высоте относятся работы, выполняемые на высоте 1,3 метра и более от поверхности пола или грунта. Выполнение данных работ проводится с использованием специальных приспособлений. Работа, выполняемая на высоте 5 метров и более, являются верхолазными. Допуск работников к выполнению верхолазных работ осуществляется после специального медицинского осмотра, обучения и обеспечением специальными приспособлениями и средствами индивидуальной защиты. Основными вредными производственными факторами являются: Санитарно-гигиенические: - повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны, а также поверхности оборудования и материалов; - повышенная запылённость и загазованность рабочей зоны; - повышенный уровень вибрации; - опасный уровень напряжения в электрической цепи; - недостаточная освещенность рабочего места (зоны); - повышенная или пониженная влажность воздуха. Социально-психологические факторы социальные факторы условий труда связаны с характеристикой работников и показателями их деятельности. Например, помимо профессиональных знаний преподавателей, мастеров производственного обучения является их способность к переключению внимания, высокая подвижность протекания нервных процессов, эмоциональная устойчивость. Методы и средства предупреждения несчастных случаев и

профессиональных заболеваний, плакаты, знаки безопасности Методы: обучение безопасным методам работ, проверка знаний Правил и инструкций. Средства: проветривание служебных помещений; норма выдачи спецодежды и спецобуви; медицинские профилактические осмотры; инструкции по охране труда по специальностям; мероприятия по охране труда. Основные требования по предупреждению электротравматизма Воздействие электрического тока на организм человека опасно для жизни. Опасным является напряжение свыше 42В, а в сырых помещениях с токопроводящими полами свыше 12 В. Основными мерами защиты от поражения электрическим током являются: - защита токоведущих частей, находящихся под напряжением, от случайного прикосновения; - защитное заземление; - зануление; - двойная изоляция электроинструментов; - защитное отключение; - контроль и профилактика изоляции, регулярные замеры сопротивления изоляции.

Основные требования производственной санитарии и личной гигиены

Все работники должны соблюдать правила личной гигиены: -работать в удобной обуви, плотно сидящей на ноге, на непромокаемой и нескользящей подошве, в опрятной одежде; -во время работы (в зависимости от условий труда) пользоваться спецодеждой, СИЗ и предохранительными приспособлениями. Работникам общественного питания запрещается находиться на рабочих местах без санитарной одежды и форменных головных уборов. Для обеспечения санитарно-бытовых удобств работающих в учреждении, организации должны быть оборудованы: -комната (место) для отдыха и приема пищи; гардеробы (шкафы, вешалки и др.) для хранения одежды и личных вещей, душевые, умывальники; помещения для личной гигиены женщин в образовательных учреждениях с количеством работающих 15 и более женщин в смену. Требования к освещению: достаточная освещенность рабочих поверхностей в соответствии с действующими санитарными правилами и гигиеническими нормативами, рациональное направление света, отсутствие резких теней и бликов на рабочих местах (поверхностях). Должен соблюдаться температурный режим. Производственные и бытовые помещения должны содержаться в чистоте. В них регулярно должна производиться уборка, очистка полов от масел и т.п. Работающие обеспечиваются санитарно-бытовыми помещениями, в т. ч. комнатой для приёма пищи. Не принимайте пищу и не храните продукты в производственных помещениях. Соблюдайте правила личной гигиены, после окончания работы тщательно вымойте лицо и руки теплой водой с мылом. Работники проходят профилактические медицинские осмотры и соблюдают личную гигиену в соответствии с правилами и нормативам, установленными действующим законодательством РФ.

Специальные требования перед началом работы -Наденьте полагающуюся по нормам техники безопасности спецодежду, застегните обшлага рукавов, уберите

волосы под головной убор, следите, чтобы спецодежда плотно облегла тело, не имела свисающих и развевающихся концов. - Отрегулируйте местное освещение так, чтобы свет не слепил глаза. - Проверьте состояние рабочего места, электрических розеток и сетевых вилок электроустановок. - Проверьте наличие и исправность средств индивидуальной защиты, наличие и закрепление заземляющих проводников на электроустановках. - Проверьте исправность инструмента. - Не разрешается нахождение не требующихся по условиям работы предметов на вашем месте. Во время работы - Выполняйте требования инструкций по охране труда, видам работ и профессиям. В подразделениях колледжа имеются электроустановки, автотранспорт, проводятся ремонтно-восстановительные работы, поэтому необходимо соблюдать осторожность при выполнении своих трудовых обязанностей. Для обеспечения безопасности при эксплуатации электроустановок применяется: изоляция проводов, сопротивление которой должно быть не менее 0,5 мегом, ограждения токоведущих частей, средств индивидуальной защиты (диэлектрические перчатки, монтерский инструмент с изолирующими рукоятками, изолирующие штанги, диэлектрические коврики, галоши и т. п.) Запрещается: - выполнять любые работы на электроустановках, находящихся ближе одного метра от радиаторов отопления, водопроводных сетей; - эксплуатировать электроустановки персоналу, не прошедшему обучение, проверку знаний и не имеющего удостоверения о присвоении квалификационной группы по электрической безопасности. Необходимо помнить, что опасность поражения электрическим током особенно велика в сырых помещениях, при наличии сырой и влажной спецодежды, обуви, мокрых рук, ног, токопроводящего пола. При поражении электрическим током кого-либо, освободить его от действия тока (сухим, нетокопроводящим предметом, оттащите за одежду, если она сухая и отстает от тела и т. п.), если пострадавший не дышит и находится без сознания, необходимо немедленно приступить к оказанию помощи: массаж сердца и искусственное дыхание. Электрооборудование должно быть немедленно отключено в случае возникновения производственной опасности для работающих. Запрещается работа ручным электроинструментом с приставкой лестниц и лестниц - стремянок. При выполнении ремонтно-строительных работ и особенно, если эти работы продлятся в действующих помещениях подразделений, необходимо огораживать места любых ремонтно-строительных работ. При выполнении работ особой опасности перед их выполнением получите от своего непосредственного руководителя наряд-допуск, определяющий безопасные условия работы, с указанием в нем опасных зон и необходимых мероприятий по технике безопасности. Все ремонтно-строительные работы необходимо выполнять в защитных касках. Рабочие места, расположенные над землей или перекрытием на высоте 1 метр и выше, должны быть ограждены. Производство земляных работ в зоне расположения подземных коммуникаций (электрические кабели) допускается только с письменного разрешения службы, ответственный за

эксплуатацию этих коммуникаций. По окончании работы - Протереть и убрать инструмент в специально отведённое место. -Убрать верстак, станок, рабочий стол. -Промасленные тряпки и обтирочные концы убрать в тару с плотно закрывающейся крышкой. -Снять спецодежду и повесите её в специально отведённое место. Запрещается класть промасленную или загрязнённую спецодежду вблизи нагревательных приборов. - Нахождение персонала в рабочем помещении после окончания работы без разрешения руководителя подразделения запрещено. -Необходимо следить за исправностью электророзеток, сетевой электропроводки, вилок сетевого шнура, за исправностью радиоэлектронной аппаратуры, инструмента, средств индивидуальной защиты. - Заметив нарушение требований безопасности работниками, не относитесь к этому безучастно, а предупредите нарушителя о необходимости соблюдения требований правил и инструкций по охране труда. - При получении травмы прекратить выполнение работы, самим или через других работников сообщить об этом непосредственному руководителю, при необходимости обратиться за оказанием первой помощи в медицинское учреждение.

Назначение и использование спецодежды, специальной обуви и предохранительных приспособлений

Все работники, занятые на работах с вредными условиями труда, включая температурные воздействия, загрязнения, обеспечиваются бесплатно, по установленным нормам спецодеждой, специальной обувью, смывающими и обезвреживающими средствами и предохранительными приспособлениями (индивидуальными защитными средствами). Спецодежда или защитная одежда должна выдаваться работающим в установленные сроки и соответствовать стандартам. Работа без предусмотренных нормами спецодежды и защитных приспособлений запрещается. Администрация также обязана заменять и ремонтировать спецодежду, пришедшую в негодность до истечения срока носки по причинам, от работника не зависящим. Администрация образовательного учреждения должна вести учет выдачи спецодежды и предохранительных приспособлений на каждого работника отдельно в личных карточках учета выдачи. Спецодежда является собственностью колледжа и при увольнении работника подлежит возврату. Во время работы персонал обязан пользоваться выдаваемыми средствами индивидуальной защиты (респиратор, защитные очки или маска, страховочный пояс или верёвка, диэлектрические средства защиты и т.д.). Работающие проходят инструктаж по правилам пользования и простейшим способам проверки и исправности средств защиты. Работник должен хранить спецодежду и спецобувь в месте, для этого отведённым в чистом не порванном виде. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев, аварий, пожаров, происшедших из-за нарушения требований безопасности. Наибольшее количество травм происходит при несоблюдении правил дорожного движения и требований техники безопасности при проведении различных работ: -

неправильная постановка транспортного средства на ремонт и техническое обслуживание (отсутствие башмаков, вывешивание автомобиля за буксирные крюки и т. п.); - проведение шиномонтажных работ без предохранительных приспособлений (происходит вылет замочного кольца); - проведение работ повышенной опасности необученным, не аттестованным персоналом; - допуск к работам в электроустановке лиц, не имеющих на это право; - эксплуатация деревообрабатывающих станков без защитных кожухов и экранов, а также других предусмотренных предохранительных устройств; - эксплуатация неисправного транспортного средства, инструмента, электрооборудования; - проведение сварочных работ необученным персоналом, без защитных средств; - сварка ёмкостей из-под легковоспламеняющихся жидкостей без предварительной тщательной обработки ёмкости; - неправильное проведение погрузо-разгрузочных работ (падение груза при неправильной строповки или складировании); - несоблюдение правил при работе на высоте; - халатное отношение к требованиям охраны труда; - дорожно-транспортные происшествия. Обо всех случаях травматизма пострадавший или свидетель обязан немедленно поставить в известность своего непосредственного руководителя или администрацию колледжа. Пострадавший должен обратиться за медицинской помощью или, если состояние пострадавшего критическое, свидетели происшествия должны вызвать «скорую помощь» и провести реанимационные мероприятия до её приезда.

Порядок расследования и оформления несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Расследование и оформление несчастных случаев на производстве проводится в соответствии с Постановлением Минтруда РФ от 24.10.2002 N 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», в соответствии со ст.230 Трудового кодекса. По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай, оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме в 2-х экз., обладающих равной юридической силой. При групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае составляется на каждого пострадавшего отдельно. При несчастном случае на производстве с застрахованным пострадавшим составляется дополнительный экземпляр акта. По результатам расследования несчастного случая, не связанного с производством, в том числе группового, тяжелого или несчастного случая со смертельным исходом, комиссия составляет акт о расследовании в 2-х экз. В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, а также указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда. В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, в акте указывается степень вины застрахованного в процентах, установленная по результатам расследования. Акт подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается

работодателем (его представителем) и заверяется печатью. Работодатель (его представитель) в 3-х дневный срок после завершения расследования обязан выдать 1 экз. акта пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу). Второй экз. вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет в учреждении. При страховых случаях 3-й экземпляр и копии материалов расследования работодатель направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

Пожарная безопасность Каждый работник должен выполнять правила по пожарной безопасности, а в случае возникновения пожара принимать все зависящие от него меры к спасению людей и тушению пожара. С этой целью он должен выполнять основные требования противопожарного режима. Территория колледжа должна своевременно очищаться от мусора, тары, опавших листьев, сухой травы и т.п. Дороги, проезды и подъезды к зданию, наружным пожарным лестницам должны быть всегда свободными для проезда пожарной техники, содержаться в исправном состоянии, а зимой быть очищенными от снега и льда. Запрещается: - использовать чердак для хранения мебели и других материалов; - загромождать мебелью, оборудованием и другими материалами выходы на наружные эвакуационные лестницы; - устанавливать глухие решетки на окнах и приямках у окон подвалов; - хранить под лестничными маршами и на лестничных площадках вещи, мебель и другие горючие материалы. Под лестничными маршами в первом и цокольном этажах допускается устройство только помещений для узлов управления центрального отопления, водомерных узлов и электрощитовых, выгороженных перегородками из негорючих материалов; - устраивать в тамбурах выходов хранение (в том числе временное) любого инвентаря и материалов. использовать средства пожаротушения не по назначению. Хранение легковоспламеняющихся и горючих жидкостей на рабочем месте допускается только в закрытой небьющейся таре и не более сменной потребности; по окончании работы жидкости убрать в специальное для их хранения место. Электросварочные и газосварочные работы проводить в строгом соответствии с установленными правилами пожарной безопасности. По окончании сварки (резки) проверять отсутствие источников загорания.

Порядок действия при пожаре

При обнаружении пожара или признаков горения: - немедленно сообщить по телефону 01 или 112 (по сотовой связи) в пожарную охрану (назвать адрес объекта, место возникновения пожара, свою фамилию); - сообщить руководителю, дежурному охраннику; - принять меры по эвакуации людей, материальных ценностей; - принять меры по тушению пожара. Ответственность за обеспечение пожарной безопасности колледжа и структурных подразделений в соответствии с действующим законодательством возлагается на их руководителей. В колледже установлен соответствующий противопожарный режим. Не разрешается курение на территории и в помещениях колледжа.

Работники колледжа обязаны: - соблюдать требования пожарной безопасности, а также соблюдать и поддерживать противопожарный режим; - выполнять меры предосторожности при пользовании предметами бытовой химии, проведении работ с легковоспламеняющимися (ЛВЖ) и горючими (ГЖ) жидкостями, другими опасными в пожарном отношении веществами, материалами и оборудованием; - в случае обнаружения пожара сообщить о нем в пожарную охрану и принять возможные меры по спасению людей и ликвидации пожара; - знать места расположения средств пожаротушения, пожарной сигнализации и уметь пользоваться ими. При эксплуатации электроустановок запрещается: - использовать электроаппараты и приборы, имеющие неисправности, а также эксплуатировать провода и кабели с поврежденной или потерявшей защитные свойства изоляцией; - пользоваться поврежденными розетками, рубильниками; - обертывать электролампы и светильники бумагой, тканью и другими горючими материалами, а также эксплуатировать их со снятыми колпаками (рассеивателями); - пользоваться электроутюгами, электроплитками, электрочайниками; - оставлять без присмотра включенные в сеть компьютеры, телевизоры и т.п.; - применять нестандартные (самодельные) электронагревательные приборы. Правила пользования огнетушителями марки ОП-5: - огнетушитель ОП-5 предназначен для тушения начинающих и небольших очагов пожаров, в том числе воспламеняющихся жидкостей. Порядок приведения в действие огнетушителя ОП-5: - поднести огнетушитель к очагу пожара; - сорвать пломбу, выдернуть чеку; - нажать рычаг. ЗАПРЕЩАЕТСЯ использовать огнетушители ОП-5 для тушения пожаров электроустановок, горящих проводов, находящихся под напряжением свыше 1000 вольт. Правила пользования огнетушителем марки ОУ (марки ОУ-2, ОУ-5, ОУ-8 цифрами определяют емкость стального баллона 2-5-8 кг). Ручные углекислотные огнетушители типа ОУ предназначены для тушения небольших загораний электропроводов, кабелей, электроустановок (тушение производить только до 1000 вольт): - нельзя пользоваться огнетушителями, имеющими повреждения (вмятины и пр.); - нельзя пользоваться не проверенными огнетушителями (не имеющими паспорта завода-изготовителя и без пломбы); - нельзя бросать огнетушители, хранение их разрешается только на специальных подставках с креплением; - запрещается хранить огнетушители вблизи отопительных приборов; Порядок приведения в действие огнетушителя: - держа за рукоятку огнетушитель, направить снегообразователь (раструб) на очаг пожара; - сорвать пломбу, выдернуть чеку; - перевести раструб в горизонтальное положение и нажать на рычаг во время работы (выброса заснеженной углекислоты через раструб) не разрешается; - брать рукой за раструб, во избежание обмороживания. Первая помощь пострадавшим Общие положения Первая доврачебная помощь предусматривает немедленное проведение простейших мероприятий с целью поддержания удовлетворительного состояния пострадавшего до момента оказания врачебной помощи. Все действия оказывающего помощь должны быть

целесообразными, обдуманными, решительными, быстрыми и спокойными. Прежде всего надо оценить обстановку и принять меры к прекращению воздействия вредных факторов. Освободить пострадавшего от воздействия на него опасного производственного фактора (электротока, химических веществ, воды, механического воздействия и др.) с использованием штатных и подручных средств и безопасных для себя приёмов. Быстро и правильно оценить состояние пострадавшего. Выяснить обстоятельства, при которых произошла травма или внезапное заболевание. При осмотре пострадавшего определить вид тяжести травмы. На основании осмотра пострадавшего определить способ и последовательность оказания первой помощи. Выяснить какие средства необходимы для оказания первой медицинской помощи, и подготовить их исходя из возможностей. Выполнить необходимые мероприятия по спасению пострадавшего в порядке срочности - восстановить дыхание, остановить кровотечение, и мобилизовать место перелома, наложить повязки и т. д. Поддерживать основные жизненные функции пострадавшего до прибытия медицинских работников. При механических травмах пострадавшего следует уложить на ровную жесткую поверхность, наложить стерильную повязку на рану и отправить в медицинское учреждение. При сильном кровотечении накладывается на сухую чистую повязку жгут выше точки кровотечения. Жгут накладывается не более, чем на 2 часа, поэтому под него кладётся записка с указанием точного времени наложения. При попадании на кожу кислоты или щелочи пораженное место промывается большим количеством воды, обрабатывается раствором борной или уксусной кислоты, накладывается стерильная повязка. Инородное тело, попавшее в глаз, удаляется промыванием водой, направленной от виска к носу. В тяжелых случаях необходимо одновременно с оказанием первой помощи вызвать квалифицированную медицинскую помощь. Сообщить администрации колледжа о происшедшем несчастном случае. По возможности сохранить обстановку, при которой произошел несчастный случай или травма (для проведения расследования и принятия соответствующих мер). После оказания первой помощи организовать доставку пострадавшего в медучреждение.