**11.12.2020**

**17 ТО-1д**

**ПОПД**

**Урок № 29**

**Тема: Понятие трудовой дисциплины**

**Содержание**

**Дидактическая цель урока:**создать условия для осознания и осмысления блока новой учебной информации, применения их в знакомой и новой ситуациях, проверка уровня усвоения системы знаний и умений.

**Цели урока по содержанию:**

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ -**создать условия для формирования представления о трудовой дисциплине и дисциплинарной ответственности работников, видах дисциплинарных взысканий.

**РАЗВИВАЮЩАЯ -**способствоватьразвитию:

* умения работать с нормативными документами,
* умения высказывать собственную точку зрения, отстаивать ее;
* умений правового мышления по ключевым понятиям темы;
* умению применять полученные знания в конкретных практических ситуациях;

**ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ –**создать условия для:

* воспитания осознанного уважения к праву, к социальным нормам,
* осознания необходимости соблюдения правил внутреннего распорядка, учебной и трудовой дисциплины в организации,
* формирования и развития активной жизненной позиции, позитивных качеств личности,
* понимания сущности и социальной значимости своей будущей профессии, проявления к ней устойчивого интереса.

**Дисциплина труда -** необходимое условие и предпосылка любого совместного труда, организованной работы, что предполагает обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, установленным в трудовом законодательстве, в трудовом договоре.

Определение понятия "дисциплина труда" закреплено в ст. 189 ТК РФ.

**Дисциплина труда**- обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, локальными нормативными актами организации.

Дисциплину труда и внутренний трудовой распорядок нельзя рассматривать в отрыве друг от друга. Без обеспечения надлежащего порядка труда отсутствует дисциплина труда и нарушается сам процесс коллективного труда.

**Дисциплина труда имеет две стороны – объективную и субъективную.**

**Под *объективной стороной*** понимается определенный порядок, без которого не может существовать работодатель. Этот порядок регулируется нормами трудового права и формируется как особая специфическая часть правопорядка, приспособленная к условиям производства и действующая в пределах данного работодателя в виде внутреннего трудового распорядка.

***Субъективную сторону* дисциплины** составляют выполнение обязанностей и осуществление прав каждым участником трудового правоотношения. Совершение работником дисциплинарного проступка, обязанность нарушителя трудовой дисциплины понести дисциплинарное наказание и осуществление дисциплинарного правомочия работодателем также относится к субъективной стороне дисциплины труда.

***Закрепление дисциплины труда* в качестве правовой категории определяется необходимостью:**

- во-первых, поддержания правопорядка в трудовых отношениях, поскольку дисциплина нужна работодателю и каждому отдельному работнику для более успешного достижения производственных целей;

- во-вторых, воспитания у работников самодисциплины, естественной потребности в добросовестном выполнении трудовых обязанностей;

- в-третьих, создания во взаимоотношениях работодателя с работниками нормальной морально-психологической атмосферы, основанной на глубоком уважении к работнику, на поддержании его чести и достоинства и, наконец, мобилизации работников на борьбу с проявлениями бесхозяйственности, бюрократизма, "издержек" хозяйской власти работодателя.

Значение дисциплины труда исключительно велико для высокопроизводительного совместного труда, порядка в сфере производства, оказания услуг, управления процессом труда. В ТК РФ нет специальной нормы, посвященной методам обеспечения дисциплины труда.

Преподаватель\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Алханова З.С.