**Дата: 26.12.2020**

**Группа: 20-ПСО-1дк**

**Наименование дисциплины: Обществознание**

**Тема: Социальный конфликт**

Социальная неоднородность общества, различия в уровнях доходов, собственности, власти, престижа закономерно приво­дят к обострению общественных противоречий и конфликтам. Конфликты представляют собой особый тип взаимодействия, субъектами которого являются общности, организации и от­дельные личности с реально или предположительно несовмес­тимыми целями.

**Социальный конфликт**- это особое взаимодействие инди­видов, групп и объединений при столкновении несовместимых взглядов, позиций и интересов. В понятие социального конфлик­та включается широкий спектр явлений разного уровня: от столкновения отдельных личностей до межгосударственных вооруженных конфликтов.

**В зависимости от сфер противоречий конфликты подразделяются:**

- на личностные;

- межличностные;

- внутригрупповые;

- межгрупповые;

- конфликты с внешней средой и т.д.

Источники социальных конфликтов могут находиться в социальных, политических или экономических отношениях. Конфликтные ситуации производст­венного, национального или этнического характера в современ­ном обществе приобретают особую социальную значимость и могут служить основой для появления такого феномена, как [экстремизм](https://studopedia.ru/8_171587_ekstremizm-ponyatie-raznovidnosti.html)**. Экстремизм**представляет собой приверженность крайним взглядам и мерам в социальной и политической дея­тельности.

**Возникновению экстремистских взглядов способст­вуют факторы социальной напряженности:**

- резкое падение эффективности функционирования различ­ных сфер общественной жизни;

- формирование противостоящих друг другу социальных групп;

- снижение уровня жизни населения:

- возможность непредсказуемого, стихийного массового по­ведения и формирования агрессивной толпы;

- экономический и социальный кризис;

- ослабление государственной власти;

- чувство ущемленного национального самосознания.

Участниками конфликта могут быть как отдельные лично­сти, так и социальные группы, организации и государства. Ос­новные субъекты конфликта называются оппонентами, или про­тивоборствующими сторонами. Противоборствующие стороны могут быть неравнозначными, т.е. иметь разные ранги. **Ранг**- это сила оппонента в конфликте, обусловленная его социальным статусом, имеющимися ресурсами и властью. Например, лич­ность может конфликтовать с группой и даже государством и победить, если ее ранг окажется выше.

**Причины конфликтов**разнообразны, но в основе их все­гда лежит противоречие, связанное со столкновением социаль­ных интересов, взглядов, позиций двух сторон.

Предметом конфликта в социологии принято считать объек­тивно существующую или воображаемую проблему, которая является причиной разногласий между оппонентами. Каждая из сторон заинтересована в разрешении этой проблемы в свою пользу. Объект конфликта представляет собой некоторый дефи­цитный ресурс. Возникновению любого конфликта предшествует такое со­четание объективных условий и обстоятельств, которые создает реальный предмет конфликта. Это сочетание социологи назы­вают **конфликтной ситуацией.**Конфликтная ситуация склады­вается постепенно, на фоне социальной напряженности.

**Соци­альная напряженность в обществе характеризуется:**

- распространением среди населения недовольства сущест­вующими порядками;

- утратой доверия к властям;

- массовыми стихийными действиями и т.д. Уровень соци­альной напряженности в обществе может изменяться: снижаться или увеличиваться.

**Все социальные конфликты проходят три стадии:**

- предконфликтную;

- непосредственно конфликтную;

- послеконфликтную.

**Предконфликтная стадия**- это период, в течение которого накапливаются противоречия (например, необходимость сокра­тить штат сотрудников).

**Конфликтная стадия**- это совокупность определенных действий противоборствующих сторон (например, администра­ция определяет кандидатов на увольнение, а профсоюзы выра­жают протест).

**Послеконфликтная стадия**- стадия, когда принимаются меры для устранения противоречий между противостоящими сторонами (снятие социально-психологической напряженности во взаимоотношениях администрации предприятия и оставших­ся работников).

Как правило, любой конфликт начинается с инцидента. Ин­цидентом (или поводом) конфликта называется событие или обстоятельство, в результате которого латентные (т.е. скрытые) противоречия между сторонами переходят в стадию открытого противостояния. Если ни одна из сторон не пытается пойти на уступки и уклониться от конфликта, то последний переходит в острую стадию. Разрастание конфликта называется эскалацией**.**Завершение конфликта не всегда означает его разрешение. Раз­решением конфликта называют решение его участников о прекращении противоборства**.**Конфликт может закончиться примирением сторон, выигрышем одной из них, постепенным затуханием или перерастанием в другой конфликт. Самым оптимальным разрешением конфликта социологи считают дос­тижение консенсуса.

[Консенсус](https://studopedia.ru/10_19144_ponyatie-i-tipologiya-konsensusa.html)- это согласие значимого большинства предста­вителей некоторого сообщества относительно важных аспектов его функционирования, выраженное в оценках и действиях. Консенсус не означает единогласия, поскольку добиться полно­го совпадения позиций сторон практически невозможно, да и не нужно. Главное, чтобы ни одна из сторон не высказывала пря­мых возражений, также при разрешении конфликта допускается нейтральная позиция сторон, воздержание от голосования.

Социальные конфликты могут привести как к **безинтегративным**(разрушаются партнерские взаимоотношения), так и **интегративным**(усиливается сплоченность группы) последствиям. В предотвращении и своевременном разрешении общест­венных конфликтов большую роль играет социальная политика, проводимая государством. Ее сутью является регулирование социально-экономических условий жизни общества и забота о благосостоянии всех его граждан.

Контрольные вопросы:

1. Что такое «консенсус»?
2. Чем характеризируется социальная напряженность в обществе?
3. Что собой представляет «экстремизм»?

Преподаватель: А.С-Э. Тукаев